

## Oświadczenie o Polityce Programu Erasmus (Erasmus Policy Statement - EPS)

Oświadczenie o polityce programu Erasmus powinno odzwierciedlać sposób wdrożenia programu Erasmus po przyznaniu ECHE.

*Co chciałbyś osiągnąć uczestnicząc w programie Erasmus? W jaki sposób udział w programie Erasmus wpisuje się w twoją instytucjonalną strategię internacjonalizacji i modernizacji?  
(Proszę zastanowić się nad celami swojego uczestnictwa. Wyjaśnij, w jaki sposób spodziewasz się uczestnictwa w programie Erasmus, aby przyczynić się do modernizacji Twojej instytucji, a także nad celem budowy Europejskiego Obszaru Edukacji i wyjaśnij cele polityczne, które zamierzasz realizować).*

Uniwersytet Wrocławski należy do czołówki polskich uczelni publicznych. Jest uniwersytetem o ponad 300-letniej tradycji, a jego międzynarodowe oddziaływanie silnie zakorzenione jest w mieście, regionie i kraju.

Z liczbą 25 tys. studentów i 2 tys. pracowników naukowych jest jednym z najlepszych uniwersytetów badawczych w Polsce. Posiada światowej klasy zespoły badawcze i obiekty zarówno w dziedzinie nauk przyrodniczych i humanistycznych: chemii, matematyki, informatyki, fizyki, astronomii, nauk przyrodniczych, prawa, administracji, ekonomii, nauk społecznych, nauk historycznych i pedagogicznych, filologii.

Językiem wykładowym na UWr jest język polski, ale ponadto uczelnia posiada bogatą ofertę pełnych studiów w języku angielskim na wszystkich trzech poziomach nauczania (Licencjackim - 8 programów, Magisterskim – 16 programów i Doktorskim – 3 programy)

W oparciu o ostatnio przyjętą przez Senat Uniwersytetu Wrocławskiego strategię, misją naszej uczelni jest poszukiwanie prawdy, przekazywanie wiedzy i pielęgnowanie kultury; budowanie kapitału społecznego i intelektualnego poprzez kształtowanie ludzi o otwartych umysłach, przygotowanych do działania w skali lokalnej i globalnej, odnajdujących się w zmieniającym się świecie, potrafiących czerpać z różnorodności, a jednocześnie świadomych wagi tożsamości narodowej i regionalnej.

Najlepszym kapitałem i najwyższą wartością Uniwersytetu Wrocławskiego jest wspólnota jego studentów i pracowników, która utrzymuje stałą więź z absolwentami.

Strategia UWr definiuje główne fundamenty Uniwersytetu Wrocławskiego, którymi są wartości koncentrujące się wokół czterech założeń:  
- najwyższej jakości (światowy poziom badań, wysoki potencjał kadry akademickiej, najnowocześniejsze technologie, umiejętność definiowania celów i długookresowej strategii edukacyjnej, samodoskonalenie procedur zarządczych, ewaluacja wewnętrzna i zewnętrzna)  
- skuteczności i różnorodności (interdyscyplinarność, mobilność studentów i badaczy, indywidualizacja ścieżek edukacyjnych i naukowych, wszystkie poziomy edukacji, uczenie przez całe życie, nowoczesna szkoła doktorska, efektywne kształcenie i kompetencje przydatne na rynku pracy)  
- otwartości i gotowości na wyzwania (wolność nauki i uczonej, współpraca i dialog z otoczeniem, tolerancja, życzliwość, godność, miejsce spotkań różnych poglądów i kultur, reakcja na zmiany, podążanie za uniwersalnymi trendami rozwojowymi)  
- synergii (wiedza i innowacyjność, ścisły związek dydaktyki i badań naukowych, kształcenie elit oraz kształtowanie standardów jakości kształcenia, nowoczesna infrastruktura i otwarte zasoby wiedzy, rola ekspercka i oddziaływanie społeczno-kulturowe)

Na początku roku akademickiego 2019/2020 Uniwersytet Wrocławski uzyskał tytuł Polskiej Uczelni Badawczej i wstąpił do zaszczytnego grona 10 najlepszych uczelni w kraju, które zostały wytypowane w konkursie przeprowadzonym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach programu „Excellence Initiative - Research University” – który miał na celu wyłonienie grupy uczelni specjalizujących się w badaniach najwyższej jakości.

Rezultatem uczestnictwa w powyższym projekcie było ustanowienie przez UWr sześciu interdyscyplinarnych tzw. Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB), którymi są: 1) Nowe materiały; 2) Człowiek, miasto i środowisko; 3) Big data i sztuczna inteligencja, 4) Wielokulturowość; 5) Zdrowie – od analizy genów do projektowania leków; 6) Człowiek między naturą i kulturą. Powyższe obszary badawcze wyznaczają kierunki rozwoju naukowego i dydaktycznego naszej Uczelni na najbliższe lata.

Uniwersytet Wrocławski jest beneficjentem programu Erasmus od początku jego obecności w Polsce, tj. od roku akademickiego 1998/1999. Od tamtego czasu program silnie zakorzenił się w strukturach uczelni, tysiące jego studentów i pracowników skorzystało z jego bogatej oferty, przede wszystkim w charakterze uczestników mobilności. Do tej pory UWr podpisał około 1200 międzyinstytucjonalnych umów Erasmusa z niemalże 500 uczelniami zagranicznymi w Krajach Programu oraz Krajach Partnerskich.

Należy podkreślić, że Uniwersytet Wrocławski cieszy się bardzo dużą popularnością ze strony studentów zagranicznych, z roku na rok liczba studentów przyjeżdżających na wymianę Erasmusa na Uniwersytet Wrocławski zdecydowanie rośnie. W chwili obecnej wyjazdy i przyjazdy studentów Erasmusa utrzymują się na podobnym poziomie i wynoszą ok. 500 mobilności rocznie w obie strony. Osiągnięcie tak wysokiej liczby było możliwe dzięki podjętym przez Uczelnię inicjatywom w ramach internacjonalizacji w domu.

Z programu mobilnościowego intensywnie korzystają również pracownicy uczelni, od paru lat Uniwersytet Wrocławski osiąga pierwsze miejsce w krajowym rankingu w liczbie pracowników korzystających z programu Erasmus (STA i STT). Zdobycie doświadczenia zawodowego płynące z udziału w programie buduje potencjał ludzki uczelni.

Uczestnictwo w nowym programie Erasmus 2021–2027 jest nieodzownym narzędziem pozwalającym na realizację naszej strategii umiędzynarodowienia. Pragniemy kontynuować aktywności realizowane z takim sukcesem w poprzedniej fazie programu 2014–2020. Obecność programu Erasmus na Uniwersytecie Wrocławskim zdecydowanie wpływa na wzrost internacjonalizacji naszej uczelni oraz realizacji jej podstawowego priorytetu, którym jest bez wątpienia wzmocnienie naszej pozycji w budowie Europejskiego Obszaru Edukacji.

Udział w programie Erasmus doskonale wpisuje się w instytucjonalną strategię internacjonalizacji i modernizacji Uniwersytetu Wrocławskiego, który z ramach swoich głównych celów strategicznych wymienia między innymi:

1. Rozwój międzynarodowej działalności badawczej (wzrost mobilności i umiędzynarodowienia kadry naukowej, rozwój umiędzynarodowienia badań naukowych)

2. Nowoczesne i skuteczne kształcenie (wzrost mobilności studentów, wzrost i umiędzynarodowienie kadry dydaktycznej, wdrażanie innowacyjnych technologii dydaktycznych, promowanie oferty edukacyjnej dla studentów międzynarodowych, zwiększenie poziomu umiędzynarodowienia rekrutacji i kształcenia studentów, tworzenie i promowanie oferty kształcenia przez całe życie, wykorzystywanie w kształceniu aspektów wielokulturowości oraz kwestii ekologicznych, nauczanie i wzmacnianie interpersonalnych postaw tolerancji, życzliwości oraz godności innej osoby)

3. Rozwój współpracy w otoczeniu społeczno-gospodarczym (rozwój współpracy UWr z uczelniami międzynarodowymi, promowanie i wspieranie udziału studentów i absolwentów UWr w praktykach zawodowych w instytucjach zagranicznych, rozwój współpracy UWr z podmiotami gospodarczymi, a także instytucjami kultury, edukacji i sportu oraz organizacjami pozarządowymi, rozwijanie współpracy z absolwentami)

4. Rozwój systemowego zarządzania (podnoszenie kompetencji pracowników poprzez udział w szkoleniach dla kadry administracyjnej, wzrost efektywności zarządzania finansami oraz projektami, rozwój informatycznych systemów zarządzania wprowadzenie elektronicznego zarządzania dokumentacją (w tym Erasmus bez papieru), udoskonalenie elektronicznych form komunikacji studentów z Uczelnią, rozwój infrastruktury uczelni)

***Proszę zastanowić się nad działaniami programu Erasmus, w których chcieliby Państwo wziąć udział, i wyjaśnić, w jaki sposób zostaną one wdrożone w praktyce w Państwa instytucji. Wyjaśnij, w jaki sposób udział Twojej instytucji w tych działaniach przyczyni się do osiągnięcia celów Twojej strategii instytucjonalnej.***

Uniwersytet Wrocławski planuje w perspektywie kolejnych lat 2021-2027 w pełni skorzystać z oferty jaką przedstawia program Erasmus. Planujemy, że w największym zakresie nasz udział obejmie program Akcji 1 - dotyczącej mobilności studentów i pracowników. Niemniej jednak, mamy aspiracje do ubiegania się o finansowanie również projektów objętych Akcją 2 i Akcją 3, które niewątpliwie przyczynią się do osiągnięcia celów strategicznych związanych z umiędzynarodowieniem naszej uczelni. Wierzymy, że z nowego programu Erasmus 2021-2027 skorzysta jeszcze większy niż dotychczas procent naszej akademickiej społeczności, z jednoczesnym zachowaniem aspektów zrównoważonego rozwoju oraz z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Mamy wieloletnie doświadczenie w koordynowaniu programem Erasmus i wypracowaliśmy schematy zapewniające dobrą jego obsługę na Uniwersytecie Wrocławskim. Centralną jednostką koordynującą program jest Biuro Współpracy Międzynarodowej, które ściśle współpracuje z pozostałymi jednostkami administracji UWr, zwłaszcza z Działem Spraw Studenckich oraz Działem Nauczania, Biurem Promocji, a także z jednostkami wydziałowymi oraz ogólnouniwersyteckimi odpowiedzialnymi m.in. za obsługę IT i cyfryzację czy domy studenckie. Biuro Współpracy Międzynarodowej od kilku lat korzysta z własnego systemu on-line do obsługi aplikacji studentów i pracowników wyjeżdżających i przyjeżdżających, co umożliwia w częściowej mierze cyfrowy obieg dokumentów wymaganych przez program, bez potrzeby ich drukowania.

W celu zapewnienia wysokiej jakości realizacji projektu, na wszystkich 10 Wydziałach UWr, rolę Koordynatorów Wydziałowych Erasmusa będą pełnił powołani do tego zadania pracownicy naukowcy. Będą oni działali w imieniu Dziekanów, odpowiedzialnych za internacjonalizację na swoich Wydziałach. Ich głównym zadaniem będzie promowanie programu Erasmus w swoich jednostkach, a także coroczne opracowywanie zasad rekrutacji studentów na wyjazdy na studia i praktyki oraz organizowanie rekrutacji kandydatów, a na dalszym etapie pomoc studentom w przygotowaniu *learning agreement*, jego zatwierdzanie oraz rozliczanie z realizacji po ich powrocie na uczelnę macierzystą.

Uniwersytet Wrocławski jest dobrze przygotowany na przyjęcie dużej liczby studentów przyjeżdżających na wymianę Erasmusa. Oferujemy studia w języku angielskim na wszystkich poziomach nauczania. Wszystkim studentom międzynarodowym przed każdym semestrem oferujemy intensywny kurs języka polskiego, który później można kontynuować podczas kursu semestralnego. Ponadto studenci międzynarodowi mogą skorzystać w programie „buddy” oraz bogatej oferty imprez kulturalno-integracyjnych oferowanych przez samorząd studencki, a także organizację UniWings oraz ESN. Nasza uczelnia może zaoferować zakwaterowanie w domach studenckich wszystkim studentom międzynarodowym.

W planach uczelni są również wyjazdy pracowników w celu przeprowadzania zajęć dydaktycznych na uczelniach partnerskich oraz w celach szkoleniowych. Rekrutacja pracowników na wyjazdy będzie się odbywała w oparciu o przyjęte centralnie zasady rekrutacji, zatwierdzone przez prorektora ds. współpracy z zagranicą i projektów międzynarodowych.

UWr. planuje kontynuować współpracę z większością dotychczasowych uniwersytetów partnerskich, a także nawiązać nowe stosunki, z nowymi uczelniami znajdującymi się w Krajach Programu i Krajach Partnerskich. Za inicjowanie umów międzyinstytucjonalnych będą odpowiedzialne przede wszystkim Wydziały, które przy doborze uczelni partnerskich będą kierować się nie tylko spójnością ze swoją polityką internacjonalizacji, ale także zapewniając kandydatom zainteresowanym mobilnością różnorodność ośrodków oraz mając na uwadze rozwój Priorytetowych Obszarów Badawczych.

Nowy program Erasmus 2021-2027 umożliwi nam również ubieganie się o udział w projektach akcji 2 i akcji 3, z czego definitywnie zamierzamy skorzystać, pełniąc w zależności od typu i tematyki projektu, rolę jego koordynatora lub partnera. Uczestnictwo naszych pracowników w międzynarodowych sieciach tematycznych oraz ich kontakty wynikające ze współpracy naukowej z zagranicznymi ośrodkami w Europie i na świecie, a także będące efektem realizowanych w tych ośrodkach wizyt dydaktycznych i szkoleniowych często prowadzą do nowych wspólnych inicjatyw. Mamy doświadczenie w prowadzeniu tego typu projektów (np. *joint master degree*, partnerstwa strategiczne, *capacity building*) zarówno jeżeli chodzi o wykwalifikowaną kadrę naukową i administracyjną jak i zaplecze

materialnego. Status Uniwersytetu Wrocławskiego jako Uczelni Badawczej będzie motorem działań zmierzających do podejmowania nowych inicjatyw projektowych w ramach oferty programu Erasmus+ 2021-2027.

Uniwersytet Wrocławski jest jednym z członków konsorcjum, które przygotowało projekt IncludEU European University Alliance, będący prototypem projektu Erasmus Akcji 2 – European Universities. Wspólnie z 7 europejskimi uczelniami: Uniwersytet w Lille (Francja), Uniwersytet Babes-Bolyai (Rumunia), Uniwersytet Minho (Portugalia), Uniwersytet w Malmö (Szwecja), Uniwersytet Mykolas Romeris (Litwa), Uniwersytet Roma Tre (Włochy) pragniemy stworzyć sojusz, którego członkowie popierają wartości i zasady wspólne dla uniwersytetów w Europie, a ponadto wyznają filozofię opartą na czterech filarach: włączenia, postaw obywatelskich, uważności na jakość i otwartości. Udział naszej Uczelni w powyższym projekcie, widzimy jako szansę na prowadzenie badań naukowych na najwyższym poziomie oraz kształcenie studentów w duchu otwartości, różnorodności i tolerancji.

***Jaki jest przewidywany wpływ twojego uczestnictwa w programie Erasmus + na twoją instytucję?***

***Proszę zastanowić się nad celami, a także wskaźnikami jakościowymi i ilościowymi w monitorowaniu tego wpływu (takimi jak cele mobilności w zakresie mobilności studentów / pracowników, jakość realizacji, wsparcie uczestników w zakresie mobilności, większe zaangażowanie w projekty współpracy (w ramach działania KA2), trwałość / długofalowy wpływ projektów itp.) Zachęca się do przedstawienia orientacyjnego harmonogramu realizacji celów związanych z działaniami Erasmus +.***

Dotychczasowa realizacja projektów w ramach poprzednich edycji programu Erasmus na Uniwersytecie Wrocławskim wywarła wielowymiarowy wpływ nie tylko na UWr jako instytucję, ale także na poszczególnych członków wspólnoty akademickiej, jej studentów i pracowników.

Podniesienie potencjału naukowego kadry uniwersyteckiej, czy jakości obsługi administracyjnej uczelni to oczywiste efekty, których spodziewamy się korzystając z dobrodziejstwa Programu.

Udział w programie Erasmus to wzrost internacjonalizacji uczelni na każdym jej szczeblu, w każdej jednostce. Projekty Erasmus pozytywnie motywują uczelnię do podwyższania standardów nauczania i wzbogacania oferty dydaktycznej w językach obcych, co podnosi jej atrakcyjność w oczach przyszłych studentów zarówno w Polsce, w Europie jak i na świecie.

Możliwość obcowania społeczności akademickiej z przedstawicielami innych krajów i kultur nie tylko będzie stale podnosić świadomość o konieczności znajomości języków obcych, ale także motywować do ciągłego podnoszenia kwalifikacji językowych.

Przebywanie w międzynarodowym zróżnicowanym otoczeniu to także uświadamianie sobie globalnych problemów, z którymi borykają się współczesne społeczeństwa. Sprawy ochrony środowiska naturalnego oraz konieczność promowania zachowań jemu przyjaznych, czyli zmierzanie w kierunku zrównoważonego rozwoju to kolejny pozytywny wpływ jakiego spodziewamy się ze strony programu Erasmus na naszej Uczelni.

Jednym z najcenniejszych efektów, jakie daje nam wieloletnie uczestnictwo w programie Erasmus to budowanie sieci partnerów międzynarodowych, co w perspektywie Uniwersytet Wrocławski wykorzystuje do tworzenia kolejnych wspólnych projektów.

Główne cele projektu, które chcemy osiągnąć uczestnicząc w programie Erasmus+ to:

- umożliwienie studentom UWr odbycia części studiów na zagranicznej uczelni partnerskiej
- zaoferowanie studentom UWr możliwości zrealizowania praktyk zawodowych w dowolnie przez nich wybranej instytucji lub przedsiębiorstwie w jednym z krajów uczestniczących w programie
- umożliwienie studentom i pracownikom UWr czerpania z doświadczenia jakim jest studiowanie/praca w międzynarodowym środowisku akademickim dzięki przyjęciu na UWr dużej liczby studentów i pracowników z uczelni partnerskich
- wymiana kadry naukowej, czyli z jednej strony podniesienie atrakcyjności oferty dydaktycznej poprzez włączenie do niej wykładowców zagranicznych pracowników naukowych, a z drugiej strony umożliwienie naszym pracownikom naukowym sprawdzenia swoich sił dydaktycznych i naukowych na arenie międzynarodowej
- umożliwienie szkoleń kadrze naukowej, zwłaszcza zmierzających do podniesienia ich kwalifikacji dydaktycznych
- zaoferowanie szkoleń zagranicznym pracownikom UWr niebędącym pracownikami naukowymi
- podniesienie znajomości języków obcych zarówno wśród studentów i pracowników Uczelni, którzy uczestniczyli w mobilności jak i tym którzy nie wyjeżdżali, poprzez zaoferowanie im regularnej styczności z uczestnikami mobilności z innych krajów przebywających na UWr.

Największy wpływ, jakiego spodziewamy się ze strony programu Erasmus na uczestników mobilności, zarówno studentów jak i pracowników to:

- podniesienie umiejętności adaptacyjnych
- wzrost kompetencji językowych
- większa umiejętność samodzielnego uczenia się i pokonywania trudności
- wzrost samooceny i większa pewność siebie
- wzrost umiejętności współpracy z ludźmi z innych kręgów kulturowych
- poszerzenie horyzontów i otwartość na nowe wyzwania

- wzrost tolerancji na ludzi o odmiennej kulturze, światopoglądzie, religii
- wzrost doświadczenie zawodowego w swojej dziedzinie
- wzmocnienie współpracy z uczelnią/institucją zagraniczną
- zdobycie dodatkowych punktów w ocenie pracowników za dydaktykę w uczelni zagranicznej
- podniesienie w przyszłości konkurencyjności na rynku pracy
- większa świadomość problemów dotyczących ochrony środowiska
- wzrost świadomości społecznej oraz zaangażowania w sprawy obywatelskie

W nowej fazie programu Erasmus 2021-2027 Uniwersytet Wrocławski stawia sobie za zadanie sukcesywne zwiększenie z roku na rok wymiany studentów i pracowników. Nasz cel to osiągnięcie najpóźniej w ostatnim roku programu 2027, rocznego poziomu wyjazdów w wymiarze:

Mobilności studentów na studia (w tym mobilności mieszane) – 1200 studentów

Mobilności studentów na praktyki – 600 studentów i absolwentów

Mobilności pracowników w celu przeprowadzenia zajęć dydaktycznych – 600 pracowników naukowo/dydaktycznych

Mobilności pracowników w celach szkoleniowych – 400 pracowników

Osiągnięcie powyższych efektów z realizacji projektów programu Erasmus+ w pełni wpisują się w strategię Uniwersytetu Wrocławskiego przyjętą przez Senat Uczelni na lata 2021 -2030, która jednocześnie gwarantuje ich realizację.